



**KEUSOTE**

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

# SOTE-sopimus uusi palkkausjärjestelmä Käyttöönotto 1. vaihe

Nina Nikkinen 20.3.2024 Henkilöstöjaosto

**KEUSOTE.FI**

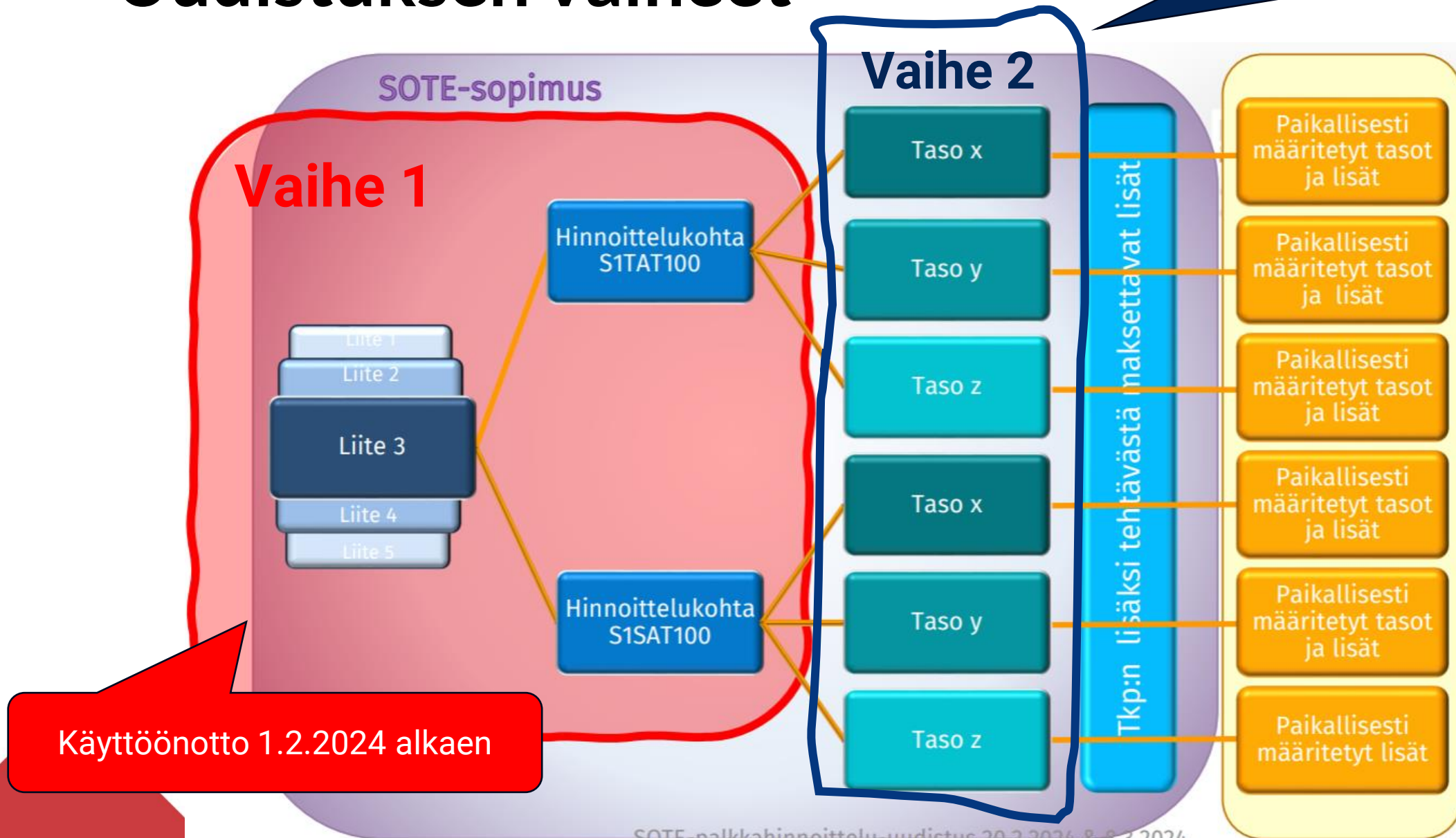
# Mistä on kysymys?

# SOTE-sopimus 2022-2025

- SOTE-sopimuksen 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu sopimuskaudella työskentelevistä työryhmistä, joista yksi on palkkaustyöryhmä
- Palkkaustyöryhmän tehtävänä on
  - Neuvotella SOTE-sopimukseen viisi palkkahinnoitteluliitettä
  - Neuvotella uudesta järjestelmästä, joka korvaa nykyisen työn vaativuuden arviointi (TVA) järjestelmän
  - Neuvotella muista palkkausjärjestelmän osista, esim. työkokemuslisä, henkilökohtainen lisä sekä suoritepalkkauksesta
- 1. vaihe, joka sisälsi uudet palkkahinnoitteluliitteet, on saatu päätökseen ja sitä aletaan soveltamaan takautuvasti 1.2.2024 alkaen

# Uudistuksen vaiheet

Arvioitu valmistumisaika 2024-2025 vuoden vaihde



Käyttöönotto 1.2.2024 alkaen

# Mikä muuttuu?

# Palkkahinnoitteluliitteiden uudistus

## 31.1.2024 saakka

- 2 palkkahinnoitteluliitettä
- Liite 1. Terveystenhuollon hoitohenkilöstö
- Liite 2. Sosiaalihuollon henkilöstö, sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalveluhenkilöstö ja lääkehuollon henkilöstö

## 1.2.2024 lukien

- 5 palkkahinnoitteluliitettä
1. Johto- ja esihenkilötehtävät
  2. Erytisasiantuntijatehtävät
  3. Asiantuntijatehtävät
  4. Ammattitehtävät
  5. Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät

# Palkkahinnoitteluliitteet ja palkkausluku

- Kaikissa palkkahinnoitteluliitteissä on tehtäviä terveydenhuollosta, sosiaalihuollosta ja lääkehuollosta
- Kussakin palkkahinnoitteluliitteessä on omat hinnoittelukohtansa terveydenhuollolle, sosiaalihuollolle ja lääkehuollolle
  - Poikkeus Liite 1 Johto- ja esihenkilötehtävät
- SOTE-sopimuksen palkkaus lukua (II luku) ei ole muutettu
- Toistaiseksi voimassa mm.
  - Vähimmäispalkka 3 §
    - Mm. harjoittelijan ja oppisopimusopiskelijan tehtäväkohtaisen palkan määräytyminen
  - Palkkausjärjestelmä 6 §
  - Palkkahinnoittelu 7 §
    - Mm. palkkahinnoitteluissa käytetyt koulutusilmaisut
  - Palkkahinnoittelun ulkopuoliset viranhaltijat/työntekijät 8 §
  - Tehtäväkohtainen palkka 9 §
    - Sisältää tehtävien vaativuuden arvioinnin ja peruspalkan alentaminen puuttuvan koulutuksen perusteella 9 § 2 mom.

# Tehtävien sisältö ratkaisee

- Tehtävät sijoitetaan palkkahinnoittelukohtiin **ensisijaisesti tehtävän sisällön perusteella**.
- Tehtävänimike tai henkilön oma koulutustausta ei yksistään ratkaise sovellettavaa palkkahinnoittelukohtaa.
- Palkkahinnoittelussa mainittu pätevyys ei ole viran tai toimen kelpoisuusehto vaan palkkausperuste.
  - Kelpoisuusehdot on määrätty tapauksesta riippuen laissa, asetuksessa, johtosäännössä, ao. viranomaisen päätöksessä tai muutoin tehtävään otettaessa.
- Palkkahinnoittelukohdissa on kerrottu **kriteerit**, joiden perusteella tehtävät sijoitetaan.
- Tehtävän edellyttämä **osaaminen ja perehtyneisyys**, joka voidaan hankkia mm. lisäkoulutuksella tai työnantajan järjestelmällä koulutuksella.
- **Esimerkkiluettelot** eivät ole tyhjentäviä, mutta ainakin niissä kerrotut tehtävät pitää sijoittaa ko. palkkahinnoittelukohtaan.



# Uudistuksen täytäntöönpano

# 1. Vaiheen täytäntöönpano paikallisesti

Työnantaja **sijoittaa** tehtävät **alustavasti** palkkahinnoittelukohtiin

Työnantaja käy luottamusmiesten kanssa **neuvottelut**, jossa käydään läpi työnantajan alustava suunnitelma

Työnantaja tekee viime kädessä palkkahinnoittelukohtiin sijoittamista koskevat **päätökset ja linjanvedot**

# SOTE-sopimuksen uudet palkkahinnoitteluliitteet

# Liite 1 Johto- ja esihenkilötehtävät

Palkkahinnoittelukohta ja sopimuksen mukainen peruspalkka 1.2.2024	Esimerkkikriteeri	Esimerkkitehtävät
Palkkahinnoittelun ulkopuoliset	Sosiaalihuollon ja terveydenhuollon hallinnollinen tai ylin johto	Ylihoitaja, johtava hoitaja, hallintoylihoitaja, hoitotyönjohtaja, sosiaalityön johtaja, lääkehuollon johtotehtävissä toimiva, nimikkeestä riippumatta vastaavaa tehtävää tekevä
Johtotehtävät (S1JOH100) 4 100,00 €	Johtavat esihenkilöitä	Ylihoitaja, palvelujohtaja, palveluyksikön johtaja, vastuualue- tai palvelupäällikkö, nimikkeestä riippumatta vastaavaa työtä tekevä
Esihenkilötehtävät (S1ESI100) 3 430,00 €	Suoria alaisia	Osastonhoitaja, apulaisosastonhoitaja, palveluesihenkilö, toimintayksikön esihenkilö, nimikkeestä riippumatta vastaavaa tehtävää tekevä
Työnjohdolliset tehtävät (S1TYT100) 3 100,00 €	Ei esihenkilötehtäviä	Apulaisosastonhoitaja, vastaava sairaanhoitaja, vastaava ohjaaja, työnjohdollinen tiimivastaava, nimikkeestä riippumatta vastaavaa tehtävää tekevä

- Sijoitetaan tehtäviä ainakin seuraavista aiemmin voimassa olleista palkkahinnoittelukohdista:
  - Johtotehtävät (01HOI010)
  - Esihenkilötehtävät (01HOI020)
  - Vaativat hoitoalan ammattitehtävät (01HOI030)
  - Alue- ja palveluyksiköiden johto- ja esihenkilötehtävät (02SOS030)
  - Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät (02SOS050)

# Liite 2 Erityisasiantuntijatehtävät

Palkkahinnoittelukohta ja sopimuksen mukainen peruspalkka 1.2.2024	Esimerkkikriteeri	Esimerkkitehtävät
Palkkahinnoittelun ulkopuoliset		lääkitysturvallisuuspäällikkö, lääkitysturvallisuuskoordinaattori, potilasasiavastaava, sosiaaliasiavastaava, psykologi, psykoterapeutti, puheterapeutti ja ravitsemusterapeutti
Terveydenhuollon erityisasiantuntijatehtävät (S2TEA100) 3 000,00 €	Osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi yli 210 opintopisteen tutkinnolla, tutkintoa täydentävällä lisäkoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella tai työssä oppimalla.	lääkkeenmääräämistä tekevä sh/th, hygieniahoitaja, haavahoitaja, neuvola-, koulu- ja opiskeluhuollon terveydenhoitaja
Sosiaalityöntekijä (S2STT100) 3 550,00 €	Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (26.6.2015/817) 7 §:ssä säädettyä kelpoisuutta	sosiaalityöntekijä, muut tehtävät, joissa edellytetään ko. kelpoisuutta
Sosiaalihuollon erityisasiantuntijatehtävät (S2SEA100) 3 000,00 €	Sosiaalihuollon asiakastyötä, joka edellyttää YAMK, osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi yli 210 opintopisteen tutkinnolla, tutkintoa täydentävällä lisä- ja erikoistumiskoulutuksella, erityisellä menetelmäkoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella tai työssä oppimalla	lastenvalvoja, erityissosiaaliohjaaja
Lääkehuollon erityisasiantuntijatehtävät (S2LEA100) 3 000,00 €	Laillistettu farmaseutti	

- Sijoitetaan tehtäviä ainakin seuraavista aiemmin voimassa olleista palkkahinnoittelukohdista:
  - Esihenkilötehtävät (01HOI020)
  - Vaativat hoitoalan ammattitehtävät (01HOI030)
  - Sosiaalityön asiantuntijatehtävät (02SOS04A)
  - Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät (02SOS050)
  - Johtava/vastaava farmaseutti (02FAR01B)
  - Vaativat ammattitehtävät (02FAR020)

# Liite 3 Asiantuntijatehtävät

Palkkahinnoittelukohta ja sopimuksen mukainen peruspalkka 1.2.2024	Esimerkkikriteeri	Esimerkkitehtävät
Terveydenhuollon asiantuntijatehtävät (S3TAT100) 2 700,00 €		sairaanhoitaja, fysioterapeutti, toimintaterapeutti, suuhygienisti
Terveydenhuollon vaativat asiantuntijatehtävät (S3TVA100) 2 850,00 €	Osaaminen ja perehtyneisyys, joka on hankittu lisäkoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella tai työssä oppimalla. Vastuu erityistehtävästä omassa työyksikössä. Työnantaja paikallisesti harkitsee ne tehtävät, jotka kuuluvat terveydenhuollon vaativiin asiantuntijatehtäviin.	terveydenhoitaja, kotihoidon sairaanhoitaja, kotiin vietävät kuntoutuspalvelut, kuntoutuksen suoravastaanottoa pitävät
Sosiaalihuollon asiantuntijatehtävät (S3SAT100) 2 700,00 €	Käytännön neuvontaa ja ohjausta sekä ohjattua päätöksentekoa	ohjaaja, sosiaaliohjaaja, palveluohjaaja, perheohjaaja, kuntoutuksen ohjaaja
Sosiaalihuollon vaativat asiantuntijatehtävät (S3SVA100) 2 850,00 €	Osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi tutkintoa täydentävällä lisä- tai erikoistumiskoulutuksella ja laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua, palvelutarpeen arviointia tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa	kuraattori, SAS-koordinaattori, ohjaaja, sosiaaliohjaaja, sosiaalipäivystyksen tehtävät, kuntoutuksen ohjaaja, perheohjaaja, palveluohjaaja
Lääkehuollon asiantuntijatehtävät (S3LAT100) 2 800,00 €	Laillistettu farmaseutti	farmaseutti., osastofarmaseutti, osatoiminnasta vastaava farmaseutti

- Sijoitetaan tehtäviä ainakin seuraavista aiemmin voimassa olleista palkkahinnoittelukohdista:
  - Vaativat hoitoalan ammattitehtävät (01HOI030)
  - Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät (02SOS050)
  - Vaativat ammattitehtävät (02FAR020)

# Liite 4 Ammattitehtävät

Palkkahinnoittelukohta ja sopimuksen mukainen peruspalkka 1.2.2024	Esimerkkikriteeri	Esimerkkitehtävät
Terveydenhuollon ammattitehtävät (S4TAM100) 2 350,00 €	Terveydenhuollon hoidon, huolenpidon, kasvatuksen ja kuntoutuksen ammattitehtävä. Työ sairaaloissa, terveysasemilla, kotisairaalassa, suun terveyden yksiköissä	lähihoitaja, hammashoitaja
Terveydenhuollon vaativat ammattitehtävät (S4TVM100) 2 500,00 €	Osaaminen tai perehtyneisyys on voitu hankkia esimerkiksi tutkintoa täydentävällä lisäkoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella, työssä oppimalla, ammatti- tai erikoisammattitutkinnolla, vastuu omassa työyksikössä erityistehtävästä	lähihoitajan vastaanotto, liikkuvat palvelut (esim. koululaisten hammastarkastukset), kipsimestari, saattohoito, varahenkilö, joka kiertää erilaista osaamista vaativissa yksiköissä.
Sosiaalihuollon ammattitehtävät (S4SAM100) 2 350,00 €	Sosiaalihuoltolain (30.12.2014/1301) 14 §:n mukaisissa yksiköissä hoidon, huolenpidon, kasvatuksen ja kuntoutuksen ammattitehtävä.	lähihoitaja, oppisopimuksella lähihoitajiksi opiskelevat
Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät (S4SVM100) 2 500,00 €	Osaaminen tai perehtyneisyys on voitu hankkia esimerkiksi tutkintoa täydentävällä lisäkoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella tai työssä oppimalla. Tehtävässä edelletty osaaminen on voitu hankkia myös ammatti- tai erikoisammattitutkinnolla	Lähihoitaja, kotihoidon lääkehoitoa sisältävät tehtävät, muistihoitaja, saattohoitaja, tiimivastaava, varahenkilö, joka kiertää erilaista osaamista vaativissa yksiköissä
Osastonsihteerit (S4OSI100) 2 350,00 €	Soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai aikaisempaa ammatillista tutkintoa.	Potilashallinnollisia, lähetteisiin ja ajanvaraukseen liittyvät tehtävät
Lääkehuollon ammattitehtävät (S4LAM100) 2 300,00 €	Lääkehuollon ammattitehtävä	Lääketyöntekijä, lääketeknikko

- Sijoitetaan tehtäviä ainakin seuraavista aiemmin voimassa olleista palkkahinnoittelukohdista:
  - Hoitoalan ammattitehtävät (01HOI040)
  - Sosiaalihuollon ammattitehtävät (02SOS06A)
  - Ammattitehtävät (02FAR03A)

# Liite 5 Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät

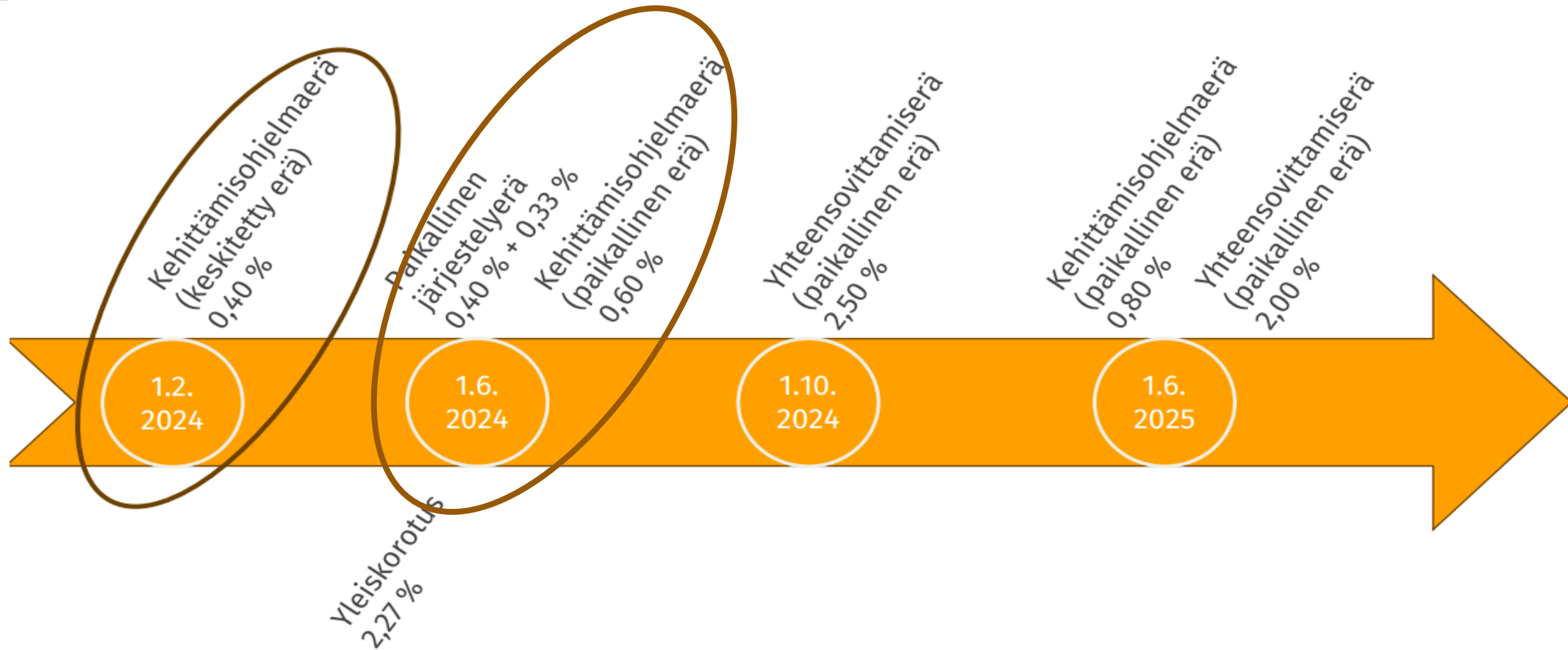
Palkkahinnoittelukohta ja sopimuksen mukainen peruspalkka 1.2.2024	Esimerkkikriteeri	Esimerkkitehtävät
Välinehuoltajat (S5VÄL100) 2 250,00 €	Välinehuoltajan perustutkinto tai aikaisempi vastaava tutkinto	välinehuoltaja
Laitoshuoltajat (S5LAI100) 2 150,00 €	Sosiaali- ja terveydenhuollossa työskenteleviä laitos- ja sairaalahuoltaja, pois lukien hallinnollisten tilojen siistijät	laitoshuoltaja
Peruspalvelutehtävät (S5PER100) 2 030,00 €	Erilaisia avustavia tehtäviä tai muita tehtäviä, joissa ei yleensä edellytetä ammattitutkintoa tai perustutkintoa	hoiva-avustaja, henkilökohtainen avustaja, lääkehuollon peruspalvelutehtävä

- Sijoitetaan tehtäviä ainakin seuraavista aiemmin voimassa olleista palkkahinnoittelukohtista:
  - Sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalvelutehtävien palkkahinnoittelu (02PER010)
  - Peruspalvelutehtävät (02FAR03B)



# Uudistuksen rahoitus SOTE-sopimus

# SOTE-sopimuksen yleiskorotukset ja paikalliset erät 2024-2025



# 1.2.2024 keskitetty erä 0,4 %

- Palkkahinnoittelu-uudistukseen on käytetty kehittämisohjelman mukainen valtakunnallinen keskitetty erä (0,4 %).
- HUOM! Erä on käytetty kokonaisuudessaan palkkahinnoittelukohtien peruspalkkoihin.
- Keskitetystä erästä ei käydä paikallisia neuvotteluja.
- Peruspalkan alapuolelle jäävät tehtäväkohtaiset palkat on nostettava vähintään peruspalkkatasoon 1.2.2024 lukien.
- Uudet peruspalkat ovat yleiskirjeen liitteenä

# 1.6.2024 paikallinen järjestelyerä ja kehittämishojelman mukainen erä

Paikallinen erä		Erän suuruus
Paikallinen järjestelyerä (A)	Paikallisen järjestelyerä suuruus alun perin	0,4 %
Paikallinen järjestelyerä (B)	Lisäys paikalliseen erään (verrokkialojen vaikutus)	0,33 %
Kehittämishojelman mukainen järjestelyerä	Palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämishojelma 2023-2027	0,6 %

- Samaan ajankohtaan myös yleiskorotus 2,27 %
- Jos paikallisen erän (0,33 %) B-kohdan jakamisesta ei päästä paikallisesti yksimielisyyteen, puolet jaetaan yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja.
- Tällöin paikallisesti toteutettava yleiskorotus on 2,44 (2,27 + 0,17) prosenttia
- Muissa erissä työnantaja perälauta

- Paikallinen järjestelyerä
  - henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.
  - johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.
  - tasapuolisesti liitteiden kesken.
- Kehittämishojelman mukainen järjestelyerä
  - kilpailukyvyyn, henkilöstön saatavuuden, työelämän laadun ja
  - palvelutuotannon tuloksellisuuden parantaminen
  - uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan
  - osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista
  - toteutuvat nykyistä paremmin.
- Molempia eriä voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään

# Hyvinvointia yhdessä

KEUSOTE.FI